

SAMENVATTING BIJENKOMST 23 JANUARI 2019:
BESTUURSCRISIS EN HOE NU VERDER?



AAN: LEDEN, OUDERS EN BETROKKENEN FLAMINGO'S 56

AANLEIDING

Woensdag 23 januari jl. is er een bijeenkomst gehouden naar aanleiding van de bestuurlijke crisis waarin Flamingo's 56 momenteel verkeerd. Deze bijeenkomst is georganiseerd voor en door leden als vervolg op de ledenbijeenkomst in december 2018. Wij - als adviescommissie (in het leven geroepen in deze vergadering) – hebben alle input van december op een rijtje gezet en een voorstel gemaakt voor een aantal essentiële vervolgstappen die wij noodzakelijk achten om onze prachtige vereniging ook voor de toekomst te behouden. Dit alles hebben we op 23 januari jl. voorgelegd aan de aanwezige leden.

Voor de helderheid omdat we merken dat er verschillende verwachtingen zijn over de taak en rol van de adviescommissie. Wij als adviescommissie hebben bovenstaande op ons genomen met de hoop een nieuwe motor aan het draaien te krijgen. We kunnen en willen niet zelf de bestuurlijke en organisatorische gaten vullen die er zijn of ontstaan door het stoppen van het huidige bestuur. Als we dit doen, dan zullen we opgeslokt worden door de praktijk van de dag. Dan verliezen we het zicht en ons vermogen om juist toekomst te maken! Dat wil zeker niet zeggen dat we niet zien of begrijpen hoe nijpend sommige situaties ook zijn en dat de roep om hulp groot is. We hopen dat we met vele huidige én nieuwe vrijwilligers snel samen met jullie de schouders er onder kunnen zetten!

DOEL VAN DE BIJENKOMST

Aan de hand van het advies van de adviescommissie met de aanwezige leden in gesprek gaan om met elkaar besluiten te nemen over:

1. Willen we er met z'n allen voor gaan om flamingo's toekomst te geven?
2. Welke stappen vinden we dan belangrijk en gaan we daar in het *hier en nu* voor zetten?

DE ZIENSWIJZE VAN DE ADVIESCOMMISSIE

Voor het gehele zienswijze / advies verwijzen we je naar de PowerPoint presentatie in de bijlage. Belangrijk in deze zienswijze is de *volgordelijkheid* van het invullen van de nieuwe organisatie.

De voorzitter van de vereniging en de voorzitter van de technische commissie waren, en zijn volgens de adviescommissie, essentieel. Waarom? Een schip heeft een kapitein nodig om koers te maken, te houden en met de neus in de wind anderen (en mogelijk ook verschillen in belangen) te verbinden en enthousiasmeren deze koers te volgen én daadwerkelijk samen mogelijk te maken! Het idee van de adviescommissie was en is dat samen met deze 2 voorzitters (mag ook voor twee jaar zijn of een duo functie!) de nieuwe organisatie verder invulling te geven. De voorgestelde nieuwe organisatie vind je ook in de bijlage. Als het lukt om deze 2 functies vóór 15 maart aanstaande in te vullen, dan is de huidige adviescommissie bereid zich voor 2 jaar te verbinden aan het meehelpen bouwen aan een toekomstbestendig Flamingo's. Bijvoorbeeld middels advies, handen uit de mouwen, sparren, mee bouwen etc. Zo willen we de voorzitters ruimte geven te bouwen aan een nieuw bestuur, een nieuwe TC en de kans bieden om ook over de toekomst na te denken. We willen niet in de valkuil vallen dat nieuwe mensen alleen bezig zijn met gaten vullen.

HOE NU VERDER?

De opbouw van de organisatie, zoals weergegeven door de adviescommissie werd door de leden over het algemeen als positief ervaren. Over de volgorde van de te nemen stappen in het HIER EN NU waren verschillende gedachten. Dit alles heeft geleid tot de volgende afspraken en aanpak.

We hebben het 'drie treinen' genoemd:

1. Trein 1: Praktijk van de dag

Wat is er NU nodig om volgend jaar te volleyballen? Denk aan teamindelingen, trainers, coaches en andere praktische zaken die nu al in gang gezet moeten worden. Sonja Bögels zal aankomende week vanuit de adviescommissie contact opnemen met de huidige TC leden om dit punt te bespreken.

1. Trein 2: Benaderen huidige en nieuwe vrijwilligers / invullen organisatie

Een werkgroep (ontstaan in vergadering) gaat aan de slag met het benaderen van de huidige vrijwilligers die al in commissies zitten, de 72 mensen die zich eerder op hebben gegeven (puntensysteem), jeugdleden die bereid zijn iets te doen én mogelijk nog andere mensen die nu zeggen: kom maar op!. De werkgroep kijkt vervolgens welke posities we al ingevuld hebben in het nieuwe organogram of al snel in kunnen vullen met nieuwe vrijwilligers. We maken hierbij graag 'gebruik' van de kennis van huidige commissieleden. Deze mensen zullen ook hierbij worden betrokken. De coördinatie van deze groep zal worden opgepakt door adviescommissielid Maurice Linders.

2. Trein 3: Nieuwe voorzitter en voorzitter TC

Een aantal jeugdleden gaan met twee ouders een vacaturetekst opstellen en een promofilmje maken. TOP! Deze zullen worden gepubliceerd op de site en facebook.

We willen graag met een groep mensen (ca. 5-6) aan de slag met het zoeken van een nieuwe voorzitter en voorzitter TC. De schrik die wij hebben is dat dit punt blijft liggen, terwijl het in onze ogen essentieel is. We benaderen op korte termijn een paar mensen met de vraag of ze met ons mee willen denken. Mocht je graag meedenken, laat het ons weten! Natuurlijk ook als je een persoon kent, waarvan jij denkt: JA, dat is iemand die met enthousiasme die weer "flamingotoekomst" wil en kan maken! Laat het ons weten: adviescommissie@flamingos.nl.

Überhaupt als je iets wilt doen en (nog) niet benaderd bent geef ons een seintje via hetzelfde mailadres.

Marcel Weijers (van de adviescommissie) is de persoon die de regie houdt op alle drie de treinen en zorgt voor de verbinding die noodzakelijk is. Hij zal hiervoor contact hebben met de coördinatoren van de 3 treinen.

Op donderdag 14 maart is (waarschijnlijk) de volgende bijeenkomst. De output van de drie treinen wordt dan voorgelegd. Op grond hiervan zullen we dan weer verdere stappen ondernemen.

Als er nog vragen zijn of aanvullende ideeën neem dan even contact op met de adviescommissie via adviescommissie@flamingos.nl of stuur ons een persoonlijke mail.

Voor diegenen die er waren: dankjewel! Speciaal dank aan de jeugdleden! Ook al gaat het jullie wellicht soms boven je pet. Fijn dat jullie met zoveel waren! En helemaal te gek dat een aantal van jullie ook al direct de handen uit de mouwen steken. Ook een grote dank naar de mensen die op dit moment de vereniging 'draaiende' houden. Een flinke klus, waarbij veel achter de schermen gebeurt, die zeker op dit moment niet meevalt maar oh zo belangrijk is om überhaupt volgend jaar in de zaal te kunnen staan. DANK! DANK! DANK!

Met vriendelijke groet, de adviescommissie